

令和
7年度

事業所における自己評価総括表(公表)

COMPASS オレンジ



| | | | |
|----------------|--------------|----|---------------|
| ○事業所名 | COMPASSオレンジ | | |
| ○保護者評価実施期間 | 令和7年 9月 10日 | | ～ 令和7年 9月 27日 |
| ○保護者評価有効回答数 | (対象者数) | 23 | (回答者数) 20 |
| ○従業者評価実施期間 | 令和7年 9月 5日 | | ～ 令和7年 9月 16日 |
| ○従業者評価有効回答数 | (対象者数) | 8 | (回答者数) 8 |
| ○事業者向け自己評価表作成日 | 令和7年 10月 17日 | | |

○ 分析結果

| | 事業所の強み(※) だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること | 工夫していることや意識的に行っている取組等 | さらに充実を図るための取組等 |
|---|--|---|---|
| 1 | COMPASSでは全国に事業を展開しており、系列事業所との連携があります。 各担当者が会議や勉強会をおこなっており、事例検討なども含めて多様な視点からの意見を取り入れて、計画書や日々の療育に取り入れております。 | 各担当毎に事業部内で担当グループが形成されており、担当グループ主体での会議や勉強会が実施されています。 複数の地域に事業所があるので、不明な点などは指定権者に確認をし、法令に沿った事業所運営をおこなっております。 | 児童が楽しみながら通ってくる事業所、成長を感じられる事業所、安心して通ってもらえる事業所を常に考えながら、決められたルールを遵守して取り組んでまいります。 |
| 2 | 保護者様に寄り添い、お困りことやお悩みことがあった際には、その都度できるだけ丁寧にフィードバックを心がけ、子育てに関するアドバイスをおこなうよう努めております。 | 毎日の職員会議で一人ひとりの児童に合わせた療育内容を職員間で共有させていただいております。 | 保護者様が相談しやすく安心できる事業所となるように研修や会議を通じて職員のスキルアップに努めてまいります。 |
| 3 | 個別療育と専門的支援を実施させていただく中で、必要なスキル・経験を積み重ねていきます。 | 専門的支援では、小集団の活動を実施する中でルールを学び、共に楽しめた経験から関わり方の幅を広げていきます。 | 今後も楽しんでいただけるプログラムを提供し、支援させていただきます。 |

| | 事業所の弱み(※) だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること | 事業所として考えている課題の要因等 | 改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等 |
|---|--|--|--|
| 1 | ご家族に対しての支援プログラムが少ないと感じております。 | 保護者間での情報共有の場の提供希望のお声をいただいておりますが、実施できておりません。 | 今年度保護者会を実施しておりますが、保護者間でもコミュニケーションが取れるようなプログラムを実施検討をさせていただきます。 |
| 2 | 事業所では、非常災害の発生に備え、定期的に避難、救出その他必要な訓練がおこなわれていますが、保護者様に分かりやすく周知がされてないと感じております。 | 年間を通じて定期的に地震、火災、風水害、不審者等を想定した避難訓練をおこなっておりますが、周知が十分できておりませんでしたので、周知方法について見直してまいります。 | 生活の中で起こりうる事態に備え、引き続き対応してまいります。保護者様に安心していただけるよう、連絡帳や掲示物、面談を通じて分かりやすくお伝えできるよう努めてまいります。 |
| 3 | | | |



公表日：令和8年3月21日